

18 mai 2016

# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

## Non au Management Anxiogène

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité de Manhattan est à l'œuvre aujourd'hui ...

Chaque salarié du Groupe SOPRA STERIA observe ses excellents résultats financiers et la distribution des Stock-Options qui en a découlés (environ 41.000 actions récemment).

Par contre plusieurs sujets nous indignent comme la prise en charge insuffisante des frais professionnels (les frais de déplacements sont remboursés en dessous du barème km fiscal de référence, c'est illégal !), les abus multiples de pouvoir, le taux de départ excessif des salariés, le non-respect de règles rappelées par la CNIL, le non-respect des règles de prévention pour satisfaire à l'obligation de résultat en matière de sécurité santé ...



C'est ainsi que les représentants AVENIR au CHSCT de MANHATTAN (Hakim BESSA et Joseph RAAD) ont demandé une réunion extraordinaire du CHSCT qui se tient ce jour avec l'ordre du jour :

1. Prévention des Risques Psychosociaux avec fourniture par l'employeur de la liste des noms de salariés qui ont alerté l'employeur en 2016 de situations critiques les concernant (harcèlement, Burn Out, RPS, souffrance au travail, accident de travail,...). En particulier démarrage de l'enquête réglementaire officielle du CHSCT concernant le suicide présumé du salarié en décembre 2015 pour laquelle la direction a déjà été sollicitée
2. Présentation par l'employeur des mesures décidées et mises en œuvre pour accompagner la mise en place du référentiel métier notifié à tous les salariés (mail du 25/02/2016)
3. Présentation des mouvements de personnel sur le site de Manhattan depuis 15 mois, déménagements
4. Etude des horaires des salariés avec déclaration des heures supplémentaires et travail en WE et de nuit
5. Liste des plans de prévention à réaliser (urgents) et ceux réalisés depuis 1 an, liste des sites où un PPR est manquant ou qu'il nécessite renouvellement.
6. Tableau de suivi des actions du CHSCT
7. Point détaillé sur les accidents de travail, maladies professionnelles, arrêts maladie constatés depuis octobre 2015
8. Modalités des visites des sites où travaillent les salariés (autorisations d'accès et badges, Frais, temps)

AVENIR demande une gestion RH valorisante et juste



Ainsi, l'équipe AVENIR ne laissera pas des salariés dans la dépression professionnelle sans alerter et sans agir par tous les moyens de droit non-déplaisant à certains managers aux pratiques anxiogènes. Nous n'avons jamais cédé et agissons toujours en toute discrétion.

Certains parmi vous ont déjà obtenu la reconnaissance et le paiement de ses heures supplémentaires suite à nos actions, il est temps que ceci soit la règle.

Enfin nous demandons à la justice d'ordonner les élections immédiates des représentants du personnel suite à la carence de la direction.



SALARIÉS SOPRA STERIA, #OnVautMieuxQueCa