



Pour améliorer la situation, Votez pour :
AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée

- Le Budget du CE doit bénéficier à tous les salariés
- Pour des accords d'entreprise « Gagnant - Gagnant »

<http://avenir-soprasteria.com> (user : **salarie** et password : **info**)

info@avenir-soprasteria.com

AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée représente :
Le Consensus, le Bon Sens et l'Action Réussie.

Ne confondez pas lors du Vote :

AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée
Ni anti-Syndicats, Ni anti-Direction
Uniquement 100% pour les salariés
Qui a défendu plusieurs centaines parmi
vous à l'amiable ou en justice
Qui a favorisé et signé les accords positifs

...

Et la Liste TRAIID UNION - CEI
dépendante de la Direction selon plusieurs
syndicats de l'entreprise

**Votre Vote dira si la direction pourra vous
imposer des accords aux rabais**



**Eux dénoncent les salaires et les droits que vous avez obtenu ou que vous
obtiendrez avec notre appui ...**

**... Nous, nous dénonçons les détournements, les parachutes dorés et les
injustices pratiqués avec leur complicité directe et indirecte.**

Oui aux Élus Indépendants de la Direction et Engagés à 100% pour les Salariés



Un peu de concret ne fera pas de mal dans l'application des valeurs de l'entreprise.
L'ÉQUIPE AVENIR sait obtenir les droits des salariés sans nuire à l'entreprise et sans
agresser les autres.



Le changement pour L'ÉQUIPE AVENIR, c'est d'instaurer à SOPRA STERIA GROUP une
politique de gains mutuels entre les salariés et la direction.
L'ÉQUIPE AVENIR a permis à beaucoup de salariés de trouver des solutions même dans
les situations les plus difficiles.
La crédibilité de notre équipe a permis d'éviter de tourner en rond à plusieurs reprises.
L'ÉQUIPE AVENIR apporte dans son environnement des solutions en toute discrétion là
où d'autres dépensent leur temps à maudire les problèmes.

Contact : info@avenir-soprasteria.com

Port. 06.06.40.48.82



Pour améliorer la situation, Votez pour : AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée

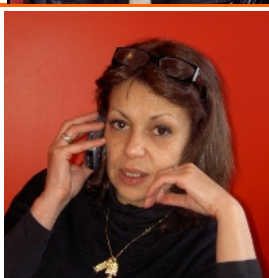
- Nos délégués vous assistent en toute discrétion
- Et vous permettent d'obtenir un accord « Gagnant - Gagnant »

<http://avenir-soprasteria.com> (user : **salarie** et password : **info**)

info@avenir-soprasteria.com



Agir au quotidien pour chaque collègue permet de créer la solidarité positive entre les salariés et la défense des intérêts des salariés tant au niveau individuel qu'au global.



Votre vote pour les listes AVENIR fera sonner l'heure du changement attendu à SOPRA STERIA GROUP : restaurer l'équilibre dans les relations sociales en dotant les salariés de nombreux représentants indépendants et engagés auprès d'eux.



L'ÉQUIPE AVENIR agit pour l'équilibre entre vie familiale et vie professionnelle. Les agences de Rennes et Saint-Herblain ont besoin de notre soutien pour traiter les questions liées aux conditions de travail et aux évolutions professionnelles dans ce cadre.



Chaque salarié a droit au respect, aux formations et à l'évolution professionnelle dans l'entreprise. Il y a trop d'abus et de souffrance. Il faut revenir au bon sens.



L'ÉQUIPE AVENIR apporte des solutions à des problématiques individuelles qui peuvent toucher chacun d'entre nous, mais aussi des méthodes et des moyens pour assurer l'intérêt collectif. L'expérience réussie de l'équipe AVENIR lui a forgé une réputation à mériter chaque jour.



L'ÉQUIPE AVENIR s'intéresse vivement au rétablissement du dialogue social à SOPRA STERIA GROUP. Déjà, nous avons tissé une relation de respect avec des membres de la direction en fonction des jugements obtenus. Notre capacité à agir pousse l'interlocuteur à prendre au sérieux nos revendications et nos propositions de solutions.

AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée

- Est totalement indépendante de la direction
- Dispose de moyens importants pour vous défendre et qui ont fait leurs preuves

<http://avenir-soprasteria.com> (user : salarie et password : info)

info@avenir-soprasteria.com



La direction et les salariés peuvent s'entendre. Il suffit d'apporter un catalyseur. C'est L'ÉQUIPE AVENIR, 100% salariés et qui ne veulent pas nuire à l'entreprise.



Nous devons trouver auprès de la direction le soutien et l'investissement nécessaire pour pérenniser l'activité d'infogérance. Les frais de missions et autres modalités ne doivent pas être accordés à la tête du salarié.



Les décisions de L'ÉQUIPE AVENIR se prennent sans aucune influence extérieure. Notre décision est parfaitement autonome et 100% salariés de SOPRA STERIA GROUP. Nous avons pu éviter des cas de souffrance au travail manifestes avec une discrétion absolue. La polémique et la désinformation ne sont pas compatibles avec une représentation efficace des salariés.



Nous devons continuer à revendiquer, négocier avec la direction et agir pour traiter les conséquences de certaines méthodes de management socialement négatives.



Les salariés souhaitent que SOPRA STERIA GROUP leur permette de réussir sereinement leurs missions avec une juste reconnaissance. Les élus L'ÉQUIPE AVENIR seront efficacement à vos côtés à chaque sollicitation.



Les salariés reconnaissent nos actions sur le terrain auprès d'eux tous les jours. Le but est de résoudre les problèmes et ne pas en créer. C'est dans la durée que va s'instaurer le bien être à nouveau dans l'entreprise. Les salariés des agences de Rennes et Saint-Herblain doivent tous bénéficier des activités du Comité d'Établissement.



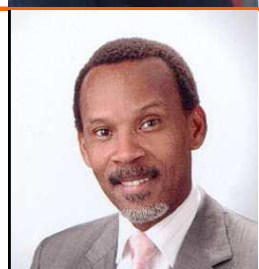
L'objectif est que chaque salarié de SOPRA STERIA GROUP retrouve la confiance nécessaire à des relations respectueuses des droits et des devoirs entre chaque salarié et sa hiérarchie.



Le bien-être à SOPRA STERIA GROUP est possible. Il passe par la reconnaissance du travail effectué et des résultats obtenus.



Les techniciens de l'agence SOPRA STERIA GROUP Nord ont beaucoup souffert des manquements à leur égard. L'ÉQUIPE AVENIR a déjà agi pour rétablir un certain équilibre et souhaite permettre aux salariés de retrouver le bien-être dans l'entreprise : ceci passe par le respect et le paiement dans les délais de leurs droits.



La reconnaissance du travail accompli est fondamentale.
L'âge ne doit pas constituer un obstacle à poursuivre son activité.
L'entreprise doit étudier les projets de délocalisations projet par projet et ne pas foncer dedans tête baissée.



Les représentants élus du personnel doivent être indépendants de la Direction pour être efficaces !
Vous abstenir favorisera les candidats soutenus par la Direction !
Les risques sont nombreux pour les salariés et pour l'entreprise. Nous sommes tous concernés par le rétablissement de l'équilibre dans l'entreprise.

Votre Vote fera pencher la balance du côté de vos intérêts légitimes, vos augmentations de salaire, la reconnaissance et vos conditions de travail.

En votant AVENIR, vous ferez le poids pour obtenir vos droits !

