

6 juillet 2016

Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Comment AVENIR vous aide au quotidien ?

Quand il faut saisir le Conseil des Prud'hommes ou agir pour un droit, à quel syndicat font appel les salariés ?

AVENIR est le syndicat, selon la direction devant les juges, le plus actif et le plus sollicité pour plus de 80% des cas. La majorité des situations sont traitées sans procédure judiciaire par nos élus grâce à notre pragmatisme, à notre crédibilité et aux résultats déjà obtenus y compris lors des élections professionnelles. Le reste par jugement ou par transaction après l'introduction de la procédure.



Le syndicat AVENIR assure GRATUITEMENT depuis des années la défense des salariés devant le Conseil des Prud'hommes mais également l'assistance quotidienne des salariés (rupture conventionnelle, licenciement, sanction, paiement des frais, ajustement de salaire ...)

100% des salariés défendus par AVENIR ont obtenu satisfaction pour leurs droits à ce jour dont plusieurs jugements et transactions en 2016. Le syndicat AVENIR étudie votre situation et fixe avec vous les objectifs et les moyens légaux pour les atteindre.

Combien les élus TRAIID-UNION, CEI y compris, ou leur syndicat ont-ils traité de dossiers de salariés ? Ont-ils déjà été partie civile face à la direction sur un seul dossier social, pénal ou prud'homal ? TRAIID UNION a reçu 6 586 € de l'entreprise en Jetons de présence selon le rapport annuel 2015 de SOPRA STERIA Group en page 67. Les salariés ne sont pas dupes. Lorsqu'un salarié est en désaccord avec sa hiérarchie, il a besoin de délégués indépendants de la direction.

Si vous voulez que l'action du syndicat AVENIR se développe, n'hésitez plus à dénoncer les pressions illicites sur quiconque, nous avons les moyens de vous soutenir partout.

Le but du syndicat AVENIR sopra steria est d'additionner le positif de chacun dans un Collectif ultra puissant pour inciter la direction à respecter ses promesses et ses obligations tant au niveau collectif qu'individuel.

Généralement, il suffit pour équilibrer les forces qu'un salarié informe son manager qu'AVENIR lui a promis son soutien et qu'une solution amiable est la bonne solution.

Le syndicat AVENIR est le catalyseur pour le respect des salariés et de leurs droits. Notre action actuelle devant le TGI vous permettra d'obtenir vos droits longtemps non-respectées. Prenez connaissance de notre communication trimestrielle et contactez-nous sur le sujet.



Pour être candidat(e) aux élections du 4 octobre 2016, adressez-nous rapidement un email indiquant vos coordonnées (Prénom, Nom, Société, Site, Téléphone, Email). Nous échangerons sur le rôle et les moyens du représentant du personnel AVENIR.

AXWAY, SOPRA STERIA, I2S, SBS, SOPRA HR