

14 octobre 2014

# steria avenir

100% Salariés, Indépendants et Engagés

SALARIÉS SOPRA STERIA, mêmes combats

## SOPRA STERIA : Que dit l'Expert SEXTANT ?

En premier, l'expert indique : « Les objectifs de la direction annoncés au marché sont très ambitieux. Les réserves d'économies de l'ensemble sont faibles et le marché est tendu. »

« La mise en place de France Extended prendra du temps et des moyens, tant pour intégrer techniquement et culturellement les effectifs Steria, que pour redresser la structure des effectifs via la croissance. La Direction estime a minima à 5 ans le temps nécessaire pour cela (même si les 1ers effets devraient se ressentir d'ici 2 ans) et affirme qu'elle prendra le temps. Le Groupe et les marchés financiers seront-ils aussi patients ? »

Pour IM, l'expert indique « Les évolutions du marché et le manque d'anticipation de la Direction ont fragilisé une frange importante de la population de IM (35% ou 844 salariés). La transformation, devenue nécessaire pour ne pas sortir du marché, fait peser un risque majeur sur ces populations ... IM va devoir mener de front transformation à marche forcée et nécessité de croissance pour maintenir l'emploi en France. Cela passe par des efforts de formation et reskilling très importants selon nous.»

La direction indique : « Le poids de l'effectif Structure est plus important côté Steria. Cependant, il n'y a pas de suppression de poste d'envisager. Seule la croissance pourra permettre d'occuper les postes en doublons » et « Des départs ne seront pas remplacés, notamment pour les fonctions supports ».

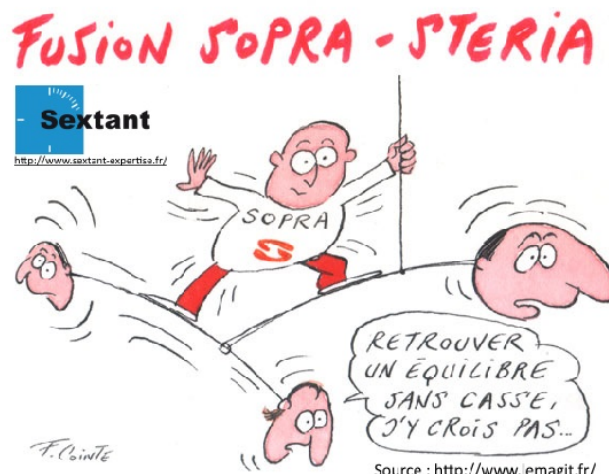
L'expert conclue « Si jamais la Direction de Sopra souhaitait aligner le taux d'indirects du nouvel ensemble sur celui de Sopra seul, ce seraient 226 salariés qui seraient potentiellement visés, et surtout dans la population des administratifs. La Direction ne souhaitant pas procéder à des suppressions de poste, seule la croissance pourra pérenniser l'emploi de l'effectif Structure. Nous invitons les élus à suivre particulièrement cette population : intégration, formation et motifs de sortie. Mais également et surtout les indicateurs d'activité : signature de contrats, pipe commercial, taux de réponses à appel d'offres, taux de gain des appels d'offres. De telle manière à pouvoir suivre réellement l'activité commerciale. »

Face à ces risques identifiés et notamment de non remplacement des salariés qui souhaiteraient quitter le nouvel ensemble de manière volontaire ou non (RC, licenciements), nous préconisons donc que la direction du nouvel ensemble prenne des engagements forts en matière d'emploi et de préservation des collectifs de travail sous deux formes :

- 1- pas de plan collectif
- 2- que tout départ, sous quelque forme que ce soit, soit remplacé de telle manière à conserver constants les effectifs, sur une période de 3 ans.

L'expert conclut : soit la direction s'engage sur l'emploi, soit si cette opération se traduit bien par des suppressions de postes, il faut alors les encadrer par des mesures collectives.

Le détail aujourd'hui en réunion ouverte aux salariés à 18H – Salle OB-072 ou via Internet



Source : <http://www.emagit.fr/>

[www.steria-avenir.fr](http://www.steria-avenir.fr)

01.34.88.91.94

info@steria-avenir.fr

