

23 septembre 2016

# Avenir sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

SALARIÉS SOPRA STERIA, #OnVautMieuxQueCa

## Elections 2016 des Représentants des salariés

Notre entreprise a la meilleure rentabilité sur le marché et elle veut l'augmenter encore,  
... Est-ce anormal que le Syndicat AVENIR demande des ajustements de salaire ?  
Notre entreprise applique « à sa manière » les règles et les accords,  
... Est-ce anormal que le syndicat AVENIR assiste les salariés pour obtenir leurs droits ?

Pourquoi la direction a-t-elle tenté de licencier les délégués AVENIR ? ... **Sans succès grâce à vous!**  
Pourquoi la direction tente d'imposer Ses accords d'entreprise défavorables pour les salariés ?  
Pourquoi la direction a retardé les élections des représentants du personnel à ce jour ?  
Pourquoi la direction a retardé la désignation des CHSCT ?  
Pourquoi la direction arrête des contrats et qu'elle presse les salariés à quitter l'entreprise ?  
Pourquoi la direction gère l'entreprise sans suivi valable par le Comité d'Entreprise ?  
Pourquoi la direction refuse le paiement des salaires variables et des frais de mission ?  
Pourquoi la direction a peur qu'un salarié se fasse assister par l'équipe AVENIR ?

**C'est l'Inspection du Travail par ses Procès-Verbaux d'infractions qui répond à ces questions : Procès-Verbaux pour non-respect de Plan de Sauvegarde de l'Emploi, Discrimination, Entrave au CE, Infractions dans le décompte et la prise en compte des heures de travail, Infractions en matière d'obligation de sécurité des salariés ...).**

Oui, des représentants Traid-Union au même titre que la direction ont tenté d'empêcher la vérité d'apparaître : consultez les PV du CE pour vérification ainsi que les publications syndicales !



Le syndicat AVENIR tient ses promesses depuis sa création en 2006.  
Il a assisté et défendu plusieurs centaines de salariés avec des résultats reconnus.  
Qui connaît un salarié assisté en Justice (ou ailleurs) par Traid-Union face à la direction ?

Combien de fois les élus Traid-Union sont juste venus votés en réunion en faveur de la direction sans avoir participé aux débats ?

Le syndicat AVENIR demande à la justice de statuer sur l'obligation d'indépendance de Traid-Union vis-à-vis de l'employeur. **Ceci dans l'unique but de protéger les intérêts salariés dans la durée.**

**Méfiez-vous des contrefaçons et votez AVENIR pour soutenir nos actions pour vous.  
AVENIR, c'est l'indépendance de la direction et l'engagement à 100% en faveur des salariés.**